

CSR企業白書

巻頭言	5
本白書の使い方	8
CSR・ESG 最新レポート	9

1 <総解説>2021-2022 CSR/ESG重要テーマ30	10
安藤光展(サステナビリティ・コンサルタント/一般社団法人CSRコミュニケーション協会代表理事)	
2 ポストコロナにアジアで求められるサステナビリティ活動	24
赤羽真紀子(CSRアジア日本代表)、中島真理(CSRアジアアソシエイト)、 青沼愛(鎌倉サステナビリティ研究所 代表理事)	
3 アフターランブのグローバルルールの行方	30
藤井敏彦(多摩大学大学院ルール形成戦略研究所客員教授)	
4 SDG達成に向けた企業評価のベンチマーク(—WBAが世界に向けたメッセージ—)	38
Gerbrand Haverkamp: ガーブランド ハバーカンブ (World Benchmarking Allianceエグゼクティブ・ディレクター)	
5 産官学で進めるSDGs(—主流化した「SDGs経営」—)	44
笹谷秀光(千葉商科大学基盤教育機構教授、CSR/SDGsコンサルタント)	
6 改めてアニュアルレポート作成の意義を考える (—日本的「統合報告」の呪縛からの脱却を—)	50
北川哲雄(青山学院大学名誉教授/東京都立大学特任教授)	
7 コロナ後のサステナブル投資の評価基準はどう変わる	58
荒井勝(NPO法人 日本サステナブル投資フォーラム(JSIF) 会長)	
8 中小企業の価値向上につなげるSDGs	66
山本昌弘(明治大学商学部教授)	
9 持続可能な調達で社会課題を解決する (—グリーン購入大賞の受賞企業が進める気候変動・資源循環・食品ロスの取り組みとは—)	72
グリーン購入ネットワーク(GPN) 事務局長: 深津学治、竹内孝曜	
10 2050年のカーボンニュートラルに向けての政府計画の課題	78
竹内純子(国際環境経済研究所理事・主席研究員)	
11 企業経営課題調査から読み解く DXで大きく変わる働き方 (—求められる社会への感度、ネットワーク構築力、自律性—)	84
近田高志(一般社団法人日本能率協会 KAIKA研究所 所長)	
12 「プラチナキャリア」で見る 企業業績と世代別キャリアの分析 (—東洋経済「プラチナキャリア特別調査」の考察—)	88
長根裕美(千葉大学教授)、村山颯志郎(東洋経済新報社「CSR企業総覧」編集部)	
13 日本橋CSR研究会・研究レポート 真に企業価値を向上させるCSRマーケティング	94
日本橋CSR研究会Cチーム	
14 大きく変化するデジタル時代のサステナビリティ報告	98
安藤光展(サステナビリティ・コンサルタント/一般社団法人CSRコミュニケーション協会代表理事)	
15 (インタビュー) GPIFが進めるESG投資—持続可能性が高く長期に成長できる会社を見つけよう— GPIF投資戦略部次長 塩村賢史氏に聞く	104
16 CSR年表(CSRに関連する出来事、東洋経済CSR調査・啓蒙活動の歩み) 編集部	108

2021 年版／目次

CSR 評価ランキング・集計データ

■総合ランキング・格付け	111
索引	112
CSR 評価・CSR 企業ランキングの説明	114
●ランキング・格付け (合計 37)	118
・CSR 企業ランキング 2021 年版 800	
・過去の CSR 企業ランキング 100 (2007 ~ 2020 年版)	
・ESG 企業ランキング 2021 年版 500	
・CSR・財務格付け 2021 年版	
・女性が働きやすい会社ランキング 2021 年版 500 他	
■個別ランキング	327
索引	328
●ランキング (合計 77)	330
・相談役・顧問数	
・内部通報件数	
・新卒・中途採用占有率	
・新卒 3 年後定着率 (男女計・男性・女性)	
・女性管理職比率	
・有給休暇取得率 他	
■集計表 (制度・方針・体制等)	563
索引	564
●業種別集計 (合計 127)	566
・CSR 活動のマテリアリティ設定	
・CSR 担当部署の有無	
・BCP (事業継続計画) の策定	
・LGBT への対応の基本方針 他	
■集計表 (数値項目)	693
索引	694
●業種別集計 (合計 114)	696
・価格カルテルによる摘発件数	
・贈賄による摘発件数	
・新卒入社者の 3 年後定着率 (男女計・男性・女性)	
・役職登用状況 (男女別管理職・部長・役員・執行役員)	
・障害者雇用者数・雇用率	
・大卒 30 歳平均賃金	
・有給休暇取得率	
・社会貢献活動支出額 他	